

La force du collectif.

À la Coopérative Citoyenne, toutes les décisions et propositions doivent être débattues et votées à une large majorité en réunion plénière, par les membres du collectif. **C'est la démocratie en action** : cette méthode est certes exigeante, mais elle a permis l'élaboration d'un **projet en phase avec vos revendications**. Notre méthode reflète également la manière dont nous voulons gouverner Cherbourg-en-Cotentin : **en lien permanent avec les citoyen-ne-s**.

Nous ne croyons pas en la femme ou en l'homme providentiel-le mais en la force du collectif. En choisissant la Coopérative Citoyenne, vous élirez des membres du futur Conseil municipal qui défendront, chaque jour, nos valeurs : celles de l'écologie, du social, de la solidarité et de la démocratie. Découvrez nos candidat-e-s :



Barzin VIEL-BONYADI, notre tête de liste

28 ans - Cherbourg - Chargé de Communication

« Je fais partie de cette génération de jeunes viscéralement attachée au Cotentin, qui est revenue à la maison après s'en être éloignée quelques temps, cette génération qui souhaite s'installer durablement à Cherbourg-en-Cotentin et construire la ville de demain. Une ville qui donnerait, à nos enfants et petits-enfants, à nos parents et grands-parents confiance en l'avenir.

Être Maire n'a jamais été une ambition personnelle. Aujourd'hui, c'est tout simplement un devoir. Car la Coopérative Citoyenne a le devoir de réussir.

Si vous élisez la Coopérative Citoyenne, j'effectuerai un mandat de combat en tant que Maire de Cherbourg-en-Cotentin. Un mandat guidé par ce qui est juste pour notre ville, et non ce qui aiderait à me faire réélire. La politique ne devant pas être une profession, en tant que Maire, je ne cumulerai pas ce mandat local avec d'autres fonctions électives. »



2. Anne-Marie HAMELIN
CHERBOURG - Naturopathe



3. Gérard DUFILS
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Retraité, ingénieur-constructeur



4. Véronique ROGER
TOURLAVILLE - Professeure de lycée professionnel en SEGPA



5. Nicolas VIVIER
OCTEVILLE - Adjoint au maire, travailleur indépendant



6. Yvonne PECORARO
QUERQUEVILLE - Sans emploi



7. Pascal BRANTONNE
LA GLACERIE - Ingénieur des travaux publics de l'État, adjoint au maire délégué



8. Marion BERNARD
OCTEVILLE - Avocate



9. Philippe ROUSSELET
CHERBOURG - Ouvrier de l'État en cessation d'activité au titre de l'exposition à l'amiante



10. Claudie LAUNOY
OCTEVILLE - Adjointe au maire, Présidente de la MEF du Cotentin



11. Loëiz PENNEC
CHERBOURG - Infirmier en pédopsychiatrie



12. Charlyne HERVY
TOURLAVILLE - Manipulateur radio



13. Laurent QUEFFELEC
LA GLACERIE - Maraîcher



14. Mélanie FURIO
CHERBOURG - Professeure des écoles



15. Thibault PAREIN
TOURLAVILLE - Enseignant formateur



16. Florence LE MONNYER
CHERBOURG - Adjointe au maire, enseignante



17. Sébastien MUNSCH
QUERQUEVILLE - animateur socio-culturel



18. Claude HERRIER
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Enseignante en lycée professionnel



19. Luc PATENOTTE
TOURLAVILLE - Retraité jardinier



20. Marianne ROZET
OCTEVILLE - Technicienne supérieure



21. Alban MUSITELLI
CHERBOURG - Educateur populaire



22. Christine LALÈS
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Cadre de santé



23. Boris PIGNOL
CHERBOURG - Opérateur dans l'industrie nucléaire



24. Brigitte JUIGNER
TOURLAVILLE - Retraitee du ministère du travail



25. Arnaud LELERRE
OCTEVILLE - Infirmier de psychiatrie (Urgence)



26. Dominique MOULIN
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Retraitee de l'Éducation nationale



27. Etienne WARTEL
TOURLAVILLE - Ingénieur



28. Elisabeth FERNAGU
QUERQUEVILLE - Retraitee infirmière



29. Christophe CONDETTE
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Enseignant-chercheur



30. Alette GAUTIER
QUERQUEVILLE - Infirmière



31. Xavier RENET
CHERBOURG - Agent territorial responsable du site cherbourgeois de l'ESAM



32. Françoise HEUVET
LA GLACERIE - Chef d'équipe



33. Arthur LE MONNYER
CHERBOURG - Sans emploi



34. Marie-Michelle PESTOUR
LA GLACERIE - Retraitee de l'Éducation nationale



35. Jean-Louis GORIAUX
OCTEVILLE - Médecin psychiatre retraité exerçant



36. Josette BLANCO
TOURLAVILLE - Retraitee infirmière



37. Jean-François BERNARD
CHERBOURG - Retraitee de la Fonction publique



38. Agnès CORRE
TOURLAVILLE - Professeure de français



39. Alain METIVIER
CHERBOURG - Retraitee technicien supérieur de maintenance industrielle



40. Anne-Marie TARDIF
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Retraitee éducatrice



41. Virgil LOUIS
TOURLAVILLE - Électricien



42. Bénédicte HUVÉ
QUERQUEVILLE - Retraitee Éducation nationale



43. Vincent GOURIT
CHERBOURG - Ingénieur génie civil



44. Sabine VISTE
LA GLACERIE - Psychomotricienne



45. Alain GUÉRIN
TOURLAVILLE - Retraitee, équipe solidarité EDF



46. Dominique HAMELIN
CHERBOURG - Cheffe d'entreprise



47. Jacques RICHARD DE LATOUR
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Fonctionnaire des Finances publiques



48. Lisa GRISEL
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Étudiante infirmière



49. Jacques GLAIZE
CHERBOURG - Retraitee de la Fonction publique, ancien délégué du Préfet à la politique de la ville



50. Evelyne LOUIS
TOURLAVILLE - Retraitee du CCAS, agent social



51. François GIBEAUX
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Ingénieur gestion de projet



52. Catherine NAGUSZEWSKI
CHERBOURG - Retraitee de la Fonction publique



53. Bernard LETERRIER
CHERBOURG - Retraitee éducateur spécialisé (médoco-social)



54. Dominique GORIAUX
OCTEVILLE - Retraitee, médecin de PMI (protection maternelle et infantile)



55. Stéphane COISNARD-SIMON
TOURLAVILLE - Retraitee Naval Group, technicien de méthode



56. Lydia THIEULENT
OCTEVILLE - Enseignante de l'Éducation nationale



57. Daniel BOSQUET
ÉQUEURDEVILLE-HAINNEVILLE - Retraitee Éducation nationale, Professeur d'anglais

Cinq grands chantiers pour un autre Cherbourg-en-Cotentin.

Le projet de LA COOPÉRATIVE citoyenne.

La Coopérative Citoyenne est soutenue par



Ensemble, relevons le défi climatique, social et démocratique à Cherbourg-en-Cotentin.

Nous vous présentons notre projet pour Cherbourg-en-Cotentin avec un réel enthousiasme, mais aussi et surtout avec **gravité**.

Gravité - parce que notre ville est en proie à trois urgences : **l'urgence écologique** tout d'abord, le **dérèglement climatique touchant tôt ou tard Cherbourg et le Cotentin**, notamment avec un **risque démultiplié de submersions** dans les décennies à venir. **Urgence sociale** ensuite, au moment où nos droits sociaux sont **menacés** au niveau national, et alors que 15% des habitant-e-s de notre ville se trouvent **sous le seuil de pauvreté** - un nombre **au-dessus** du niveau national, ce qui n'est pas acceptable. **Urgence démocratique** enfin, avec une **défiance au plus haut** des citoyen-ne-s envers les élu-e-s et des habitant-e-s qui ont pu légitimement se sentir **dépossédé-e-s de leur pouvoir de décision** lors de la création de la **commune nouvelle** de Cherbourg-en-Cotentin.

C'est pour répondre à ces urgences que nous avons créé la Coopérative Citoyenne. En effet, face à ces enjeux, qui nous concernent tous et toutes, **il est temps d'agir, aussi au niveau local**.

En réunissant citoyens et citoyennes, ainsi que trois partis soutiens - Europe-Écologie Les Verts, La France Insoumise et Génération-s, la Coopérative Citoyenne opère **le large rassemblement nécessaire** pour relever les défis d'aujourd'hui, de demain et d'après-demain à Cherbourg-en-Cotentin.

Parce que, comme vous, nous voulons porter le changement plutôt que de le subir, nous avons le **devoir de présenter un projet d'alternative** pour Cherbourg-

en-Cotentin et une candidature aux élections municipales et communautaires.

Pendant plusieurs mois, plus d'une centaine de membres de la Coopérative Citoyenne ont travaillé à la réalisation d'un programme écologique, social, solidaire et démocratique. Le fruit de ce travail collectif est un projet de transformation de la ville articulé autour de **cinq grands chantiers**, que nous devons impérativement mettre en place avec vous : réinventer Cherbourg-en-Cotentin, faire émerger une ville pionnière des solutions locales, assurer la dignité de toutes et tous, pouvoir décider ensemble de notre avenir et soutenir les générations futures.

Un scrutin municipal a rarement été aussi déterminant pour l'avenir de notre ville.

Les 15 et 22 mars prochains, vous avez enfin le choix. Le choix d'un Cherbourg-en-Cotentin engagé chaque jour pour **l'écologie**, sans céder ni à la facilité ni à des projets d'investissements surdimensionnés et néfastes. Le choix d'une ville **solidaire** qui prend soin de ses habitant-e-s et qui investit dans l'humain. Le choix d'un **conseil municipal renouvelé**, qui estime que la participation des citoyen-ne-s est un **impératif** et non un accessoire. Plus la Coopérative Citoyenne sera forte lors de ces élections, plus nous pourrons faire gagner nos idées, vos idées pendant le mandat à venir.

La Coopérative Citoyenne se tient prête à porter le changement avec vous lors de ces six prochaines années. Pour ce faire, votre soutien est essentiel.

Les 15 et 22 mars prochains, un vote pour répondre à l'urgence écologique, sociale et démocratique.

Découvrez le reste du programme sur

coopcitoyenne.fr



LA COOPÉRATIVE citoyenne.

Cinq grands chantiers pour notre ville avec

LA COOPÉRATIVE
citoyenne.

Une ville qui se réinvente

Parce que Cherbourg-en-Cotentin doit évoluer en profondeur pour porter la transition écologique et rendre la ville à tou-te-s ses habitant-e-s.



L'adoption d'une Charte pour la préservation du vivant par le Conseil municipal dès son élection pour :

- > réduire les émissions et tendre vers zéro émission nette de CO2 à horizon 2050
- > baisser les pollutions lumineuses, sonores et de l'air
- > préserver et développer la biodiversité
- > stopper l'artificialisation des sols
- > être sobre du point de vue énergétique et favoriser la consommation de renouvelables

Un Pacte pour la mobilité à Cherbourg-en-Cotentin

- > Un **Plan cyclable** d'envergure en concertation avec les usagers (voies, circulation, sécurité, abris, stationnement)
- > **Amélioration des revêtements** pour piétons et cyclistes
- > **Priorité aux piétons**, pour des déplacements sécurisés
- > Optimisation des transports collectifs : amélioration du service de bus, des liaisons Nord-Sud, soutien au covoiturage...
- > Mise en place de **Parkings-relais** aux abords de la ville

Une ville accessible pour tous et toutes quel que soit le handicap

- > Assurer un **accès sécurisé à l'environnement public** pour tous les types de handicap (moteur, visuel, auditif)
- > Allouer un **budget conséquent à l'amélioration du quotidien** : trottoirs, accueils des services publics, accessibilité des documents
- > Créer des **voies de passage lisses** dans les rues
- > **Améliorer l'accès** à l'éducation et au sport

Une végétalisation accrue, sérieuse, raisonnée

- > pour la biodiversité en ville avec notamment des essences d'arbres locales

Des bâtiments écoresponsables

- > politique de réaménagement et de renouvellement urbain, optimisation énergétique des structures sportives municipales...

Une ville propre

- > avec notamment la mise en place d'une « brigade verte » de la propreté

Des centres-villes attractifs à Cherbourg-en-Cotentin

- > en créant une **Pépinière de commerces**

Des élu-e-s exemplaires

- > qui **limitent leurs déplacements** les plus carbonés (voiture, avion) autant que possible

Garantir l'accessibilité de la culture et du sport

- > Rétablir la **gratuité des musées**
- > Étendre la **gratuité des bibliothèques** à tous les usagers du Cotentin, en contrepartie d'une participation de la CAC permettant une **extension des horaires d'ouverture**, notamment le dimanche
- > Créer un poste de **coordinateur culturel pour les publics exclus** de la culture
- > Harmoniser sur l'ensemble de la commune le fonctionnement de « **sport-vacances** »

Une ville pour toutes

- > Création d'une **délégation municipale à l'égalité** (droits des femmes, lutte contre les discriminations)
- > Consolidation du **soutien aux associations** agissant pour l'égalité entre les femmes et les hommes
- > **Mise à disposition de protections hygiéniques** dans les lieux publics

Bien vieillir, bien logé !

- > Privilégier le développement de **foyers-logements** de taille humaine et à loyer modéré dans le parc social. Les incorporer dans des projets **d'habitat intergénérationnel et proches des centres de vie**.
- > Encourager la **création de liens** entre les **résident-e-s âgé-e-s** et les **écoles**
- > **Faciliter la mise en relation** de seniors souhaitant s'engager dans des **projets de colocation** ou **copropriété**

Mieux vivre, mieux soigner, prévenir à Cherbourg-en-Cotentin

- > **Soutien indéfectible au service public de santé**, en particulier de l'hôpital public avec un Maire porte-voix des besoins des usagers
- > Mise en place d'une **politique ambitieuse de prévention** : **Programme coordonné de santé publique** pour les plus jeunes (usage des écrans, mieux manger) ; multiplication et valorisation des **parcours de santé** ; soutien aux **associations** impliquées dans la promotion de la santé
- > Mise en place d'**évaluations d'impact sur la santé**

Pour la dignité de tous et toutes

- > Étudier la mise en place d'un **Minimum Social Municipal Garant**
- > Instaurer dans le Cotentin la **gratuité des premiers mètres cubes d'eau** indispensables à la vie
- > Mettre en place un **bus des droits** pour faciliter, au plus près des citoyen-ne-s, l'**accès aux droits sociaux**
- > Créer une **offre publique d'hébergement digne** afin d'apporter une réponse aux personnes actuellement exclues du parc social

Une ville qui n'oublie personne



Parce que Cherbourg-en-Cotentin sera inclusif ou ne sera pas. C'est notre mission collective. Nous devons donc créer ensemble de nouvelles formes de solidarité.

Une ville des solutions locales

Parce que Cherbourg-en-Cotentin a tous les atouts pour devenir une ville pionnière des solutions locales : circuits courts, économie circulaire, mais également réponse cherbourgeoise à la montée des eaux ou à la souffrance animale.



Pour une alimentation et une agriculture locales, écoresponsables

- > Création d'une **Pépinière de paysan-ne-s** pour soutenir notamment la formation et l'installation de **maraîchers écoresponsables** à Cherbourg-en-Cotentin
- > Des repas **locaux, sains et frais** servis par notre **restauration collective** grâce à la production de la Pépinière de paysan-ne-s, également via des exploitants écoresponsables ainsi qu'un **service municipal dédié** si cette production est insuffisante
- > Un **service municipal** en charge de la **gestion des terres agricoles municipales qui aidera à la transition agricole**
- > Mise en place d'une **légumerie-conserverie** pour mettre en valeur les productions locales
- > **Sanctuarisation** des terres agricoles et espaces naturels de la collectivité

Une politique ambitieuse de réduction des déchets

- > **Agir à la source** en limitant les déchets municipaux et ceux des habitant-e-s (information et sensibilisation accrues)
- > Mise en place de **pavillons de compostage** partagés et autogérés
- > Création d'une **recyclerie/ressourcerie** pour les déchets pouvant bénéficier d'une seconde vie
- > Rendre le tri plus efficace : **poubelles de tri** dans les rues, plus de **conteneurs enterrés** - en concertation avec le Cotentin
- > Instaurer un **label Zéro Déchet** pour les entreprises et commerçants qui s'engagent dans une démarche de réduction des déchets

Cherbourg-en-Cotentin, ville du bien-être animal

- > Souhaiter une réglementation **interdisant la présence d'animaux sauvages dans les cirques et privilégier les cirques sans animaux**
- > Mener une réflexion quant à la mise en place d'un plan de **trames noires (aires sans lumière)**, véritables zones sanctuaires pour les animaux nocturnes
- > Favoriser la **cohabitation** avec les animaux (éducation dans le cadre du **périscolaire, évènements** dans la ville)

Formuler une réponse locale face à la montée du niveau de la mer

- > Mise en place d'une **cellule permanente de veille et de prospective, d'information et de sensibilisation** dont le travail sera en lien avec la réunion annuelle de suivi des conséquences du changement climatique telle que prévue par notre Charte

Des commerces locaux dans nos centres-villes à Cherbourg-en-Cotentin

- > **Garantir un accès équitable** des commerces locaux aux marchés publics

Une décision sur les rythmes scolaires prise par les habitant-e-s

- > Organisation d'une **votation citoyenne sur les rythmes scolaires** (4 jours ou 4 jours et demi) précédée d'une **consultation** générale des familles et équipes pédagogiques sous forme de **questionnaire**

Des élu-e-s accessibles

- > qui tiendront **régulièrement** des **permanences**, partout dans Cherbourg-en-Cotentin
- > Des maire-adjoint-e-s qui seront toutes et tous **référent-e-s de quartier**, pour plus de proximité

Des Assises qui rythmeront le début de mandat

- > Mise en place d'**Assises du sport** réunissant élu-e-s, acteurs-trices des différents milieux sportifs (professionnels comme associatifs), adhérents, usagers et éventuels intervenants spécialisés
- > Organisation des **Assises des Cultures** pour débattre des orientations de la politique culturelle de Cherbourg-en-Cotentin

Pour un véritable tournant démocratique à Cherbourg-en-Cotentin

- > Mise en place de **Conseils thématiques** pour tous les projets stratégiques de la commune : associant habitant-e-s volontaires, et habitant-e-s tiré-e-s au sort, ils devront **adresser des propositions au Conseil municipal**. Ces conseils peuvent être mis en place à l'initiative de la ville **mais également à l'initiative des habitant-e-s** (Exemple de Conseils : éducation, handicap, vie des quartiers, seniors, sécurité/tranquillité publique...)
- > Pour plus de transparence : création d'un **Observatoire des décisions municipales** veillant au respect des engagements pris par l'exécutif municipal et de la Charte pour la préservation du vivant
- > La tenue, au moins une fois par an, d'une **Agora citoyenne**, regroupant les membres des Conseils thématiques, des Conseils de quartier et les élu-e-s municipaux-pales afin de favoriser les synergies entre les projets
- > La mise en place d'un **Budget participatif** fixé initialement à un million d'euros et dont les propositions d'attribution sont réalisées dans le cadre de l'Agora citoyenne
- > Une Agora citoyenne qui transmet au Conseil municipal les **demandes de référendums locaux** et qui peut **organiser des votations citoyennes**

Une ville terreau des générations futures

Parce que c'est notre devoir de laisser à nos enfants une ville dans laquelle ils et elles pourront vivre décemment. Parce que nous devons faire en sorte que les générations futures aient les réponses aux défis de demain.



Une école publique renforcée, pour des élèves épanouis

- > Créer un **service public d'aide à la scolarité** : aide aux devoirs, accompagnement des élèves en grande difficulté
- > Être attentif au tissu scolaire de Cherbourg-en-Cotentin : **aucune décision concernant le futur d'une école ne sera prise sans concertation**
- > Assurer l'**équité dans l'accès aux équipements et services** (interventions des éducateurs sportifs et animateurs culturels) entre toutes les écoles de Cherbourg-en-Cotentin et **favoriser l'accès de toutes les écoles publiques** aux équipements municipaux
- > Organiser une **étude de la tarification** de la restauration scolaire et du périscolaire afin que ces services restent **accessibles à tou-te-s** et ne fragilisent pas l'attractivité de l'école publique et la mixité sociale

Accompagner les jeunes, partout dans Cherbourg-en-Cotentin

- > Développer le principe des **maisons de quartiers** sur les territoires où celles-ci sont absentes (notamment le centre-ville de Cherbourg)
- > Accompagner et favoriser le dialogue avec les jeunes ne fréquentant pas les maisons de quartiers au travers de la mise en place d'**éducateurs de rue**

Cherbourg-en-Cotentin, une ville qui aime ses étudiant-e-s

- > Mise à disposition des étudiant-e-s d'un **espace de travail partagé** leur permettant de travailler sur des créneaux larges (dimanche y compris), et à un emplacement accessible
- > Mise en place d'un **système de prêt de vélos/Vélos à Assistance Électrique** aux étudiant-e-s
- > Développement de l'accessibilité via les transports en commun sur des **plages horaires élargies aux différentes structures universitaires** (notamment bibliothèque et restaurant universitaire, Intechmer...)
- > Création de **voies douces** pour un accès facile et sécurisé aux différentes structures et établissements de formation et de recherche (collèges et lycées compris)

Permettre aux générations futures de répondre aux défis d'aujourd'hui et de demain

- > Création d'une « **Cité des sciences, du numérique et du climat** » qui proposera notamment des cours aux enfants et adolescents, tel un conservatoire, afin que les jeunes Cherbourgeois-es deviennent de véritables acteurs-trices de leur temps

